

한국보건산업진흥원 2026년 3분기 계약직원 채용 공고

“한국보건산업진흥원”은 보건산업의 육성·발전 및 보건서비스 향상을 위해 보건산업의 미래가치를 창출하는 산업진흥 전문기관으로 우리원을 이끌어 나갈 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2026년 8월 24일
한국보건산업진흥원장

한국보건산업진흥원은 윤리경영 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 지원자에게 합격 취소 등 불이익이 돌아갑니다.
또한, 채용의 공정성을 위해 정부의 공공기관 공정채용 가이드북을 준용하여 블라인드 채용을 실시하고 있으며 지원자 부주의로 발생하는 블라인드 위반사항은 모두 불합격 처리됨을 알려드립니다.

I. 모집분야 및 인원

○ 채용분야 / 채용 인원

- 휴직대체, 사업수행, 청년인턴, 장애인(사회형평) : 23명
- 용역사업: 8명
- 연구사업관리전문가: 1명

< 채용직급 및 분야 세부내역 >

2026년 3분기 계약직원(휴직대체, 청년인턴, 장애인) 채용(총 23명)								
No.	구분	모집분야	채용유형	임용신분	직종/직급	채용인원	근무지	계약기간
①	휴직 대체	사업관리(A-1)	공개경쟁	기간제 직원	전문직/ 연구원 (기간제)	12	오송	'26.11.16. ~ '27.08.15.
②	사업 수행	사업관리(A-2)	공개경쟁	기간제 직원	전문직/ 연구원 (기간제)	3	오송	'26.11.16. ~ '27.11.15.
③	청년 인턴	사업지원(B-1)	공개경쟁	청년인턴	임시직/ 체험형 청년인턴	2	오송	'26.11.16. ~ '27.05.15.
④	사회 형평	사업지원(B-2)	제한경쟁 -장애인	위촉직원	임시직/ 위촉직원	6	재택 근무	'26.11.16. ~ '27.05.15
2026년 3분기 계약직원(용역사업) 채용(총 8명)								
No.	사업명		채용유형	임용신분	직종/직급	채용인원	근무지	계약기간
①	R&D 사업 기획 및 관리		공개경쟁	기간제 직원	전문직/ 연구원 (기간제)	4	서울	'26.11.16. ~ '27.11.15.
②	R&D 사업 기획 및 관리		공개경쟁	기간제 직원	전문직/ 연구원 (기간제)	4	서울	'26.11.16. ~ '27.11.15.
2026년 3분기 계약직원(연구사업관리전문가(PD)) 채용(총 1명)								
No.	모집분야		채용유형	임용신분	직종/직급	채용인원	근무지	계약기간
①	제한경쟁		제한경쟁	기간제 직원	연구사업관리전문 가 (PD)	1	오송	'26.11.16. ~ '28.11.15. (2년)

[공통]

※ 모집분야별 중복지원은 불가(채용기간 동안 당사에서 진행 중인 타 채용 공고* 일체 포함)하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 모집분야별 직무수행 내용은 <직무기술서> 참조

[휴직대체, 사업수행, 청년인턴, 장애인]

- ① 휴직대체 : 휴직대체 인력은 휴직자의 휴직종료일 및 휴직기간 연장 등에 따라 계약연장 가능(근무성적 평가 결과에 따라 연장여부(계약연장 또는 계약종료) 결정)하며, 휴직 대상자의 휴직기간에 따라 계약연장 기간은 상이할 수 있음. 대체자는 채용 후 인력배치에 따라 결정
- ② 사업수행 : 의과학자 도약 프로그램 사업, AI 응용제품 신속 상용화(보건분야, 디지털 의료기기) 지원사업의 수행인력으로 계약기간 종료 후 연장 불가능
- ③ 청년인턴 : 청년인턴은 체험형 청년인턴으로 정규직 전환과 무관하며, 우리 원 '청년인턴'으로 근무한 경험이 있는 자는 지원 불가

[용역사업]

- ※ 각 모집직무별 해당하는 사업 수행 인력으로서 최초 12개월 계약 후 해당 사업기간까지 계약 연장(사업 연차별 재계약, 계약기간별 근무성적 평가 결과에 따라 연장여부(계약연장 또는 계약종료) 결정) 가능하나, 공공부문 비정규직 가이드라인('17.07.) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직(또는 무기계약직) 전환 대상이 아님
- 1) 국가통합바이오빅데이터구축 사업기간 : '24.04.01. ~ '28.12.31
- 2) 한국형 ARPA-H 프로젝트 사업기간 : '24.04.01 ~ '32.12.31
- ※ 사업기간은 조정될 수 있음

[연구사업관리전문가(PD)]

- ※ 계약기간 : 최초 2년 계약 후 직무수행 실적에 대한 평가를 통해 계약(파견 포함) 연장 가능하고, 매년 직무수행 평가를 거쳐야 하며 평가결과가 미흡한 경우 계약종료 될 수 있음. 공공부문 비정규직 가이드라인('17.07.) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직(또는 무기계약직) 전환 대상이 아님
「(연구사업관리전문가제도 운영규정」에 따름)

Ⅱ. 응시자격

채용	구분	자격요건
휴직대체 등	공통	■ 우리원 인사규정 제8조에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 (별첨1 참조) ■ 모집직무별 임용예정일(2026.11.16.) 기준 즉시 근무 가능자 ■ 군 복무자의 경우, 모집직무별 임용예정일(2026.11.16.) 기준 즉시 근무 가능한 전역 예정자
	기간제직원 (①, ②)	■ 학력, 성별, 연령, 경력 등에 별도 제한 없음 ■ 성별 및 연령 제한은 없으나, 우리원 인사규정에 따라 모집직무별 임용예정일(2026.11.16.) 기준 정년(60세) 초과하는 자는 지원 불가
	청년인턴 (③)	■ 「청년고용촉진특별법 시행령」제2조에 따른 청년에 해당하는 자 (15세 이상 34세 이하, 채용 공고 접수마감일 기준) ■ 「제대군인지원에 관한 법률」제2조에 의한 '제대군인' 및 「병역법」제26조 제1항 각 호에 해당하여 복무하고 소집 해제된 '사회복무요원'은 상한 연령을 다음과 같이 연장함 * (복무기간) 1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세 ■ 우리 원 '청년인턴'으로 근무한 경험이 없는 자
	사회형평 위촉직원 (④)	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조에 따라 장애인의 기준에 해당하는 자 ■ 개인이 보유한 PC를 통해 재택근무 가능한 자
용역사업	공통	■ 학력, 경력 등에 별도 제한 없음 ■ 우리원 인사규정 제8조에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 (별첨1 참조) ■ 성별 및 연령 제한은 없으나, 우리원 인사규정에 따라 모집직무별 임용예정일(2026.11.16.) 기준 정년(60세) 초과하는 자는 지원 불가 ■ 모집직무별 임용예정일(2026.11.16.) 기준 즉시 근무 가능자 ■ 군 복무자의 경우, 모집직무별 임용예정일(2026.11.16.) 기준 즉시 근무 가능한 전역 예정자
연구사업관리 전문가(PD)	공통	■ 우리원 인사규정 제8조에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자(별첨1 참조) ■ 성별 및 연령 제한은 없으나, 우리원 인사규정에 따라 임용예정일(2026.11.16.) 기준 정년(60세) 초과하는 자는 지원 불가 ■ 최종합격자는 임용예정일(2026.11.16.)부터 2주 이내에 반드시 근무 가능해야 하나, 파견 채용일 경우 임용예정일의 변경(유예)은 30일 이내 범위에서 가능 ■ 군 복무자의 경우, 모집직무별 임용예정일(2026.11.16) 기준 즉시 근무 가능한 전역 예정자 ■ 모집분야별 중복지원은 불가(채용기간 동안 당사에서 진행 중인 타 채용 공고 일체 포함)하며, 중복지원 시 불합격 처리함
	제한경쟁 필수자격	■ 정부 연구개발사업의 기획 경험과 이해도가 높은 실무전략 전문가로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자 가. 박사학위 소지자로 연구경력이나 연구행정경력이 10년 이상인 자 나. 대학의 조교수 이상 다. 의료인 면허 소지자로 해당 분야 연구경력 또는 연구행정경력이 10년 이상 라. 그 밖에 보건의료 또는 연구개발사업 분야에서의 경력 및 실적 등에 비추어 가목 내지 다목에 준하는 전문성과 자격이 있다고 인정되는 자

※ 최종합격자는 임용예정일부터 반드시 근무 가능해야 하며, 임용예정일의 변경(유예) 및 겸직 불가

Ⅲ. 채용일정

구 분	일정	비고
채용공고	■ 2026.08.24.(월) ~ 09.07.(월)	
채용접수	■ 2026.08.25.(화) ~ 09.07.(월) 18:00:00까지	* 온라인 채용 홈페이지를 통해 지원 (https://khidi.recruitlab.co.kr)
서류전형	■ 2026.09.14.(월) ~ 09.15.(화)	
서류전형 합격자 발표	■ 2026.09.22.(화) 예정	
증빙 제출 및 인성검사 실시	■ 2026.09.22.(화) ~ 09.23.(수) 18:00:00까지	* 서류전형 합격자에 한함 * 서류전형 정량평가 및 가산점 등 관련 증빙서류 제출 필수(미제출 시 면접전형 응시 불가) * 온라인 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용되므로 서류전형 합격자는 필수로 응시해야 함
면접전형	■ 2026.10.01.(목) ~ 10.02.(금)	* 전형장소 : 충북 오송(장소 별도 공지)
면접전형 합격자 발표	■ 2026.10.23.(금) 예정	
임용면담	■ 2026.11.11.(수) ~ 11.13.(금) 예정	* 면접전형 합격자는 근로조건 협의 등을 위한 임용면담에 필수 참석해야 함 (장소 : 오송 본원)
최종합격자 확정(임용)	■ 2026.11.16.(월) 예정	* 최종 합격자 확정

※ 추가 안내 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(<https://khidi.recruitlab.co.kr>)에 공지 예정

※ 인성검사 및 면접전형의 세부 일정 및 장소는 서류전형 합격자에게만 별도 공지함

※ 온라인 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용되므로 서류전형 합격자는 필수로 응시해야 함

※ 감염병(코로나19 등), 응시자 규모, 기관 내부사정 등에 따라 일정이 변경될 수 있음

각 모집분야별 세부내용은 각 공고문을 참조해주시기 바랍니다.

모집지역	모집직무별 채용공고 (공고명 클릭시 해당 채용사이트로 연결됩니다.)
오송/서울	2026년 3분기 계약직원(휴직대체 등) 채용 공고
서울	2026년 3분기 계약직원(용역사업) 채용 공고
오송	2026년 3분기 계약직원(연구사업관리전문가(PD)) 채용 공고

※ 채용기간 동안 당사에서 공고 중인 타 채용 공고에 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함.