학생연구자 지원 규정

제 1 장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 「국가연구개발혁신법」 제13조 및 「국가연구개발사업 연구개발비 사용기준」 제6장에 따라 성결대학교 산학협력단(이하 “산학협력단”이라 한다)의 학생 인건비 관리 제도의 체계적인 운영 및 학생연구자 처우, 인권 및 권익 보호 등을 위한 세부 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 적용범위는 학생연구자는 국가연구개발사업에 참여하고 있는 학사·석사·박사 학위과정 중에 있는 학생을 의미하며, 다음 각 호에 해당하는 자를 학생연구자에 포함하여 활용할 수 있다.

1. 본교 휴학생 중 국가연구개발사업 참여를 위해 근로계약을 체결한 자
2. 본교 수료생 중 해당 기관의 연구생으로 등록 후 국가연구개발사업에 참여하는 자

제3조(산학협력단의 의무) 산학협력단은 다음 각 호의 책임과 의무를 가진다.

1. 학생연구자의 학업·연구 활동 보장, 처우, 인권 보호 및 관리·감독 등 학생연구자 제도 운영에 관한 사항
2. 학생 인건비 수입·지출·잔액 관리에 관한 사항
3. 전산시스템 구축 및 운영에 관한 사항
4. 학생연구자의 연구참여확약서 체결
5. 학생 인건비 부당 회수·미지급 방지에 관한 사항
6. 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」에 따른 보험 가입에 관한 사항
7. 그 밖에 학생연구자 제도운영을 위해 산학협력단이 필요하다고 인정하는 사항

제4조(연구책임자의 의무) 연구책임자는 다음 각 호의 책임과 의무를 가진다.

1. 학생연구자와 협의하여 연구 참여 확약을 체결하고 신의와 성실에 따라 준수
2. 학생연구자를 성실히 지도하고, 연구윤리 및 연구 보안, 수행 사업 관련 규정을 준수
3. 학생연구자에 대한 학생 인건비·연구수당 지급, 연구 개발 성과에 대한 권리 보장 등을 공정하고 투명하게 관리
4. 학생 인건비의 부당 회수가 발생하지 않도록 주기적으로 관리

제5조(학생연구자의 의무) 학생연구자는 다음 각 호의 책임과 의무를 가진다.

1. 연구책임자의 지도에 따라 연구참여확약서에서 정한 담당업무를 신의와 성실에 따라 수

학생연구자 지원 규정(6-42-1)

행

2. 연구 수행 시 관련 규정을 준수하고, 특이사항은 연구책임자에게 보고
3. 학적 변동, 업무수행 불가능, 취업 및 학생인건비 외 소득 발생 등 변경 사항 발생 시 연구책임자 및 산학협력단과 사전 협의 및 변경 사항 통보
4. 연구책임자의 인건비 공동관리 등 부당행위 인지 시, 즉시 해당 사항을 산학협력단에 고지

제 2 장 학생연구자의 학업·연구 활동 보장

제6조(연별·반기별 활용계획 수립) 연구책임자는 학생연구자 운영 규모, 구체적 역할 및 처우 등을 포함한 학생연구자 연별·반기별 활용계획을 수립하도록 노력하여야 한다.

제7조(협약체결) 연구책임자는 학생연구자 연간 활용계획에 따라 학생연구자와 협의를 거쳐 연구참여확약서를 작성하고 학기(또는 학년) 단위로 협약을 체결하여야 한다. 이 경우 다음 각 호의 사항을 고려하여 별지 서식 제1호의 연구참여확약서를 작성하여야 한다.

1. 참여과제명, 연구 수행 내용, 구체적 역할 등 담당업무를 구체적으로 작성하여야 한다.
2. 참여 기간, 금전적 보상, 학생 인건비 부당 회수 금지, 안전 및 인권·권리 보호 등에 관한 사항을 포함하여야 한다.
3. 연구개발업무와 무관한 업무는 명시할 수 없다.

제7조의2(연구참여확약 변경) 산학협력단장과 연구책임자, 학생연구자는 다음 각 호의 경우에만 협의를 거쳐 연구참여확약서를 변경할 수 있다.

1. 연구개발과제 협약 체결·변경·중단·해약
2. 학생연구자 학적 변동
3. 학생연구자 개인의 사정
4. 학생연구자가 질병·실종·형사소추 등으로 업무수행이 불가능한 경우
5. 학생연구자 업무량 변동에 따라 학생연구자에게 지급하는 학생 인건비 금액을 변경하려는 경우

제8조(업무범위 제한) 연구책임자는 학생연구자에게 연구참여확약서 내용과 무관한 업무를 지시하거나 협약에 명시되지 않은 학내·외 기여·봉사 활동이나 사적 업무에 동원해서는 안 된다.

제9조(학업·연구권 보장) 연구책임자는 학생연구자 활용 시 학생연구자의 학업 및

학생연구자 지원 규정(6-42-1)

자율적 연구활동에 지장을 초래하지 않는 범위 내에서 활용하여야 한다.

제10조(부당업무 거부권 보장) 학생연구자는 연구참여확약서 내용과 무관한 업무 등 부당업무를 거부할 권리를 가지며, 연구책임자에게 시정을 요구할 수 있다.

제 3 장 학생인건비 지급 및 관리

제11조(학생인건비 지급기준) 학생인건비는 참여율 100%를 기준으로 다음 각 호에서 정한 금액으로 한다.

1. 학사과정 : 월 1,300,000원
2. 석사과정 : 월 2,200,000원
3. 박사과정 : 월 3,000,000원

제12조(학생인건비 안정적 지급) 연구책임자는 연구개발과제의 참여 정도에 따라 학생인건비를 산정하며, 연구성과에 따라 학생연구자의 연구수당·기술료를 산정하는 등 연구 참여 정도와 연구 성과가 분리·운영될 수 있도록 노력하여야 한다.

제13조(학생연구자별 학생인건비 산정) 연구책임자는 학생연구자별 인건비 산정 시 연구과제 참여내용, 참여 기간 및 참여 시간 등을 고려하여 객관적 기준에 따라 공정하고 투명하게 산정 하여야 한다.

제 4 장 학생인건비 운영

제14조(학생인건비 지급) ① 산학협력단은 연구참여확약서가 적절히 작성되었는지 등을 확인하고 관리하여야 한다.

② 산학협력단은 연구참여확약서에 따라 매월 학생연구자의 본인명의 계좌로 학생인건비를 이체하는 등 학생연구자 본인이 수령할 수 있는 방법으로 지급한다.

③ 학생연구자의 계좌는 1인 1계좌를 원칙으로 한다.

제15조(학생인건비 관리) 산학협력단은 학생인건비 수입·지출·잔액에 관한 사항을 관리하고, 사용자가 편리하게 사용할 수 있도록 전산시스템을 구축 및 운영하며, 학생인건비 관리 등을 위한 세부 사항은 별도의 지침에 따라 운영할 수 있다.

제16조(자체점검) 산학협력단은 동 규정에 정하고 있는 사항에 대해서 연 1회 이상 자체점검을 실시하고, 별지 서식 제2호의 학생인건비통합관리 자체점검표를 활용하여 결과보고서를 작성하여야 한다. 아울러 자체점검 결과 개선이 필요한 사항은 빠른 시일 내에 조치될 수 있도록 노력해야 한다.

학생연구자 지원 규정(6-42-1)

제 5 장 학생연구자 인권 및 권익보호

제17조(인격권 보장) 누구든지 폭언·폭행·성추행·성희롱·괴롭힘 등 인간으로서의 존엄을 해치는 행위는 엄격히 금지하여야 하며 연구개발기관은 학생연구자의 인격권 보장을 위해 노력하여야 한다.

제18조(건강과 휴식 보장) 연구책임자는 학생연구자의 건강하고 지속적인 연구활동을 위하여 충분하고 적절한 휴식을 제공하여야 한다.

제19조(안전 보장) 산학협력단은 학생연구자가 안전한 환경에서 연구할 수 있도록 환경을 조성하고, 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」 제26조에 따른 보험에 가입하여야 한다.

제20조(학생인건비 부당회수 금지) 누구든지 학생인건비를 학생연구자에게 지급하지 않고 다른 용도로 사용하거나 학생연구자에게 지급된 인건비를 회수하여 관리 또는 사용하여서는 안 되며, 산학협력단은 학생인건비의 부당회수가 발생하지 않도록 주기적으로 관리하여야 한다.

제21조(재정운영 정보 공개) 학생연구자는 본인이 수행하고 있는 연구개발과제 수행현황, 학생인건비 규모 등에 대한 정보를 산학협력단 또는 연구책임자에게 요청할 수 있으며, 이 경우 산학협력단 또는 연구책임자는 해당 정보를 공개하여야 한다. 다만, 타 연구자의 지출 내역 등 개인정보사항은 공개하지 아니한다.

제22조(고충·상담 창구운영) 산학협력단은 연구참여확약서의 조건 위반, 학생연구자의 권리 침해 등에 대해 학생연구자가 공식적으로 소통할 수 있는 고충·상담 창구를 운영하여야 하며, 산학협력단이 학생연구자로부터 공식적으로 문제를 제기 받은 경우, 비공개 원칙이 보장되는 범위 내에서 문제가 신속히 해결되도록 노력하여야 한다.

제23조(처벌·제재) ① 학생연구자는 연구책임자 등이 동 규정을 위반할 경우 학내 제반 절차에 따라 연구책임자 등에게 시정을 요구할 수 있다.

② 학생연구자는 제1항에 따라 시정을 요구하였으나, 연구책임자 등의 시정이 없거나 미비할 경우 학내 관련 부서에 재조사를 요청할 수 있다.

③ 산학협력단은 조사 결과에 따라 학생연구자의 지도교수 변경, 연구책임자의 개인 평가에 반영, 학생연구자 정원(TO) 조정, 징계위원회 회부 등 필요한 조치를 신속하게 취해야 한다.

제24조(준용) 이 규정에서 명시되지 아니한 사항은 관계 법률 및 시행령, 본 대학 및 산학협력단의 규정을 준용한다.

학생연구자 지원 규정(6-42-1)

제25조(운영세칙) 이 규정의 운영에 필요한 세부 사항은 산학협력단장이 따로 정할 수 있다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2024년 3월 1일부터 시행한다.